



УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МБДОУ
Детский сад № 36 «Звоночек»
от 26.08.2013 № 74 – ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол № 20 от 26.08.2013

г. Чайковский
2013г.

1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 36 «Звоночек» (далее Учреждение) в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Уставом Учреждения, на основании приказа Минобрнауки РФ от 07.12.2000 г. № 3570.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных учреждений, Учредителем которых является Управление общего и профессионального образования администрации г. Чайковского.

3. Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с п.5 ст.47 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

5. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск засчитывается:

- Фактически проработанное время;
- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующим восстановлении на работе);
- Время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и профессионального высшего образования, аспирантуре и докторантуре;
- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

7. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

✓ При переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил 1 месяца;

✓ При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил 2 месяцев;

✓ При поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием (Управление О и ПО) в связи с ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил 3 месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

✓ При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы и поступлением на работу не превысил 3 месяцев;

✓ При поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил 3 месяцев;

✓ При поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если в учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между окончанием учебного заведения и днем поступления на работу не превысил 3 месяцев;

✓ При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие педагогического учебного заведения, если в учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил 3 месяцев;

✓ При поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

✓ При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

8. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

9. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску регламентируется локальным актом образовательного учреждения или Уставом ОУ.

10. Оплата отпуска возможна при наличии внебюджетных средств. При отсутствии средств отпуск предоставляется без оплаты.

11. Оплата длительного отпуска производится из экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения в следующем размере:

- Педагогическим работникам, имеющим стаж (непрерывный) преподавательской работы от 10 до 15 лет - 10% от ставки заработной платы;
- Педагогическим работникам, имеющим стаж (непрерывный) преподавательской работы от 15 до 20 лет - 15% от ставки заработной платы;
- Педагогическим работникам, имеющим стаж (непрерывный) преподавательской работы от 20 лет и более - 20% от ставки заработной платы;

Возможность дополнительной оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств определяется Уставом образовательного учреждения

12. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения. Длительный отпуск директору, начальнику образовательного учреждения, заведующему образовательным учреждением оформляется приказом Начальника Управления О и ПО. Работник, пожелавший использовать длительный отпуск не позднее, чем за месяц подает заявление на имя руководителя образовательного учреждения.

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняются льготы, предусмотренные коллективным трудовым договором, установленные федеральным и региональным законодательством (например, получение ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской литературы и периодических изданий).

14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

15. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок. Длительный отпуск не продляется и не переносится, если педагогический работник в указанный период ухаживал за заболевшим членом семьи.

16. В длительном отпуске педагогический работник может заниматься научно-исследовательской работой, защищать диссертацию, состоять в трудовых правоотношениях с другими работодателями, вести индивидуальную педагогическую или предпринимательскую деятельность в порядке, определенном законодательством.

17. Работник имеет право прервать длительный отпуск. Причем предупредить администрацию учреждения об этом не позже 5 рабочих дней до выхода на работу. Оставшаяся часть отпуска должна предоставляться работнику по его заявлению в другое время (согласно приказу).

18. При увольнении педагогического работника денежная компенсация за неиспользованный длительный отпуск не производится. Руководитель образовательного учреждения в месячный срок должен принять меры для временного замещения основного работника, подавшего заявление на длительный отпуск. Учебную нагрузку распределяют между работниками данного учреждения либо заключают трудовой договор (контракт) с другим работником в порядке, установленном законом.